

# ÔPS FRANCHISE

*DEVENEZ PROPRIETAIRE*



Economat  
9.4 m<sup>2</sup>

Chaufferie  
3.4 m<sup>2</sup>

WC du  
personnel  
2.0 m<sup>2</sup>

Buanderie  
14 m<sup>2</sup>

Administration:  
Educateurs  
salle de pause)  
m<sup>2</sup>





*Entrez et faites comme à la maison!*

ÔPS Family est un acteur romand privé du milieu de l'enfance dont la mission est de vous aider à concilier votre vie familiale et professionnelle en créant des cocons conviviaux dans lesquels vos petits soleils se sentent « comme à la maison »

Au coeur de notre démarche :

- Le respect de l'environnement et le développement durable
- Trouver sa place dans une société en les aidant tout naturellement à être en phase avec eux-mêmes et avec le monde qui les entoure
- Cultiver la confiance, la bienveillance et un esprit de solidarité



---

# QUAND UNE FEMME ENTREPRENEUR DONNE NAISSANCE À UN PROJET DE COEUR



*En Suisse, pour concilier vie professionnelle et familiale, 60% des mères travaillent à temps partiel.*

Sophie a un parcours professionnel dans le secteur des relations publiques. Avec une solide expérience dans l'entrepreneuriat. Devenant maman, elle constate dans ses recherches de garderies, qu'en plus du manque de disponibilité, très peu répondent à ses critères.

Elle qui a toujours grandi au grand air, aimerait que son fils puisse en faire de même. Elle se souvient des heures passées dans le jardin de ses grands-parents et souhaiterait que son enfant puisse lui aussi avoir une cachette secrète et une île au trésor. Cet éveil à la nature la fait rebondir sur la question de l'alimentation. Qu'y a-t-il dans les assiettes de nos enfants? Ou plutôt, que souhaiterait-je cuisinier à mon fils s'il était à mes côtés ? La réponse: des légumes et des fruits de saison. Je voudrais lui offrir le meilleur et former son palais au goût des bons petits plats.

Comment faire ? Se fournir chez un maraîcher de la région et pourquoi ne pas avoir son propre potager. Les enfants pourraient participer à la récolte des aliments ce qui les familiariserait avec les saisons. Une opération doublement gagnante. Née à Lausanne, ville internationale, Sophie a grandi dans un environnement multiculturel.

La crèche-garderie de ses rêves offrira aux enfants des valeurs de tolérance, la solidarité, en d'autres mots des outils pour les aider à trouver leur place sans la société de demain. Beaucoup d'exigences pour des structures qui sont souvent surchargées. De façon plus réaliste, Sophie aimerait juste que son fils se sente comme à la maison. Il lui faut donc créer la Maison du bonheur. Défi relevé. Janvier 2019, la crèche-garderie Ô PETITS SOLEILS ouvrira ses portes au cœur de Pully.

Elle décide de créer en 2022 le groupe ÔPS Family, acteur romand privé du milieu de l'enfance dont la mission est d'aider les familles à concilier vie familiale et professionnel en créant des cocons conviviaux dans lesquels les petits soleils se sentent " comme à la maison". 2 structures en propre et 7 en franchise.

---

# LES MAISONS DU BONHEUR

Vous auriez voulu ou avez grandi dans une belle maison avec un grand jardin et vous rappelez des bons souvenirs comme:

- ❖ des parties de cache-cache avec vos amis d'enfance
- ❖ des cabanes à construire dans les arbres
- ❖ des milliers d'insectes à observer
- ❖ des batailles de boules de neige
- ❖ des bonnes odeurs qui émanent de la cuisine à l'heure du dîner
- ❖ et des heures à jouer avec ce qui vous entoure

Chez nous, les enfants ainsi que leurs parents se sentent un peu « comme à la maison ». Des petits groupes d'enfants, un bel environnement, des jouets adaptés à leur besoin de créer sans cesse, des activités pour les stimuler et des bons petits plats « fait maison » par le cuisinier, un jardin potager pour y voir pousser ce que l'on mange.

Vous souhaiteriez offrir à vos enfants la chance de passer ses journées dans un environnement qui s'en rapproche? Qu'il se sente un peu « comme à la maison »...

Nos crèches-garderies semblent donc être des endroits idouanes!



# — COMME A LA MAISON —

Dans ces environnements stimulant et épanouissants créés spécialement pour eux, les enfants se sentent un peu «comme à la maison». Ils se sentent entourés, encouragés dans leurs acquisitions et sont heureux, tout simplement. Les parents accueillis eux aussi dans une grande maison, se sentent en confiance entourés d'un petit nombre d'éducateurs à qui ils confient leurs «petits soleils».

Les menus élaborés par notre chef cuisinier promeuvent une alimentation saine, équilibrée. Elaborés à partir de produits frais, de la région et respectant les saisons. Des activités culinaires sont également proposées pour déguster et préparer des plats.

L'équipe confectionne elle-même les produits pour les activités sensorielles à partir de produits naturels pour permettre aux enfants de jouer en toute sécurité.

Une grande partie de l'aménagement et les jouets sont également créés à partir de matériel revalorisé ou transformé. Une manière concrète de montrer aux enfants et parents que les objets peuvent avoir une seconde vie et ainsi les éveiller à la notion du développement durable.









# DEVENIR FRANCHISE

## ÔPS C'EST...

Bénéficier d'un concept convivial et social pour diriger sa propre entreprise avec autonomie

Rejoindre un réseau dans lequel les franchisés sont les architectes des évolutions apportées chaque année au concept!

Pour nous, la pérennité d'une franchise passe par les forces vives de son réseau.

Acquérir un savoir-faire tout en conservant la possibilité d'adapter son concept aux spécificités locales

## ASPECTS TECHNIQUES QUI BALISENT CETTE RELATION D'AFFAIRE

La relation de franchise permet aux porteurs de projets qui implante un modèle existant dans son milieu d'économiser le temps et les investissements financiers liés au développement d'un nouveau modèle et d'éviter de nombreuses erreurs.

Pour ÔPS, en qualité de franchiseur, les outils, la documentation, la formation et le soutien structuré offerts aux porteurs de projets qui souhaitent reproduire son modèle ont aussi un coût. Or, ce coût ne peut pas être supporté entièrement et de façon pérenne par le franchiseur seul. La franchise sociale propose ainsi un partage équitable des coûts et des revenus liés à la relation de partenariat autour d'un modèle donné:

- un contrat qui précise entre autres les responsabilités et les rôles respectifs des deux parties et prévient certains litiges (non-concurrence, etc.) ;
- des contributions ou des redevances monétaires pour partager et valoriser économiquement les coûts liés à la recherche et au développement, à l'expertise et aux connaissances transmises, de même qu'à l'accompagnement dont on fait profiter d'autres organisations.

---

# LES AVANTAGES CONCURRENTIELS

---



UN LIEU DE VIE UNIQUE



UN ESPACE EXTERIEUR



LIVRAISON DE REPAS SAINS, EQUILIBRES,  
VARIES, DE SAISON, PREPARES AVEC SOINS  
PAR LA BRANCHE FOODIE DU GROUPE ÔPS



DES GROUPES D'ENFANTS À TAILLE  
FAMILIALE (micro-crèche)



UNE PEDAGOGIE MODERNE ET ORIENTEE  
SUR LA NATURE ET LE DEVELOPPEMENT  
DURABLE



OUVERT TOUTE L'ANNEE



DES TARIFS TOUT  
INCLUS

---



# DATES & CHIFFRES

**60'000 CHF**

Droit d'entrée porteur de projet individuel

**7%**

Redevance sur le CA fonctionnement de la  
marque et marketing

**150'000 CHF**

Droit d'entrée franchise d'entreprise clé en main

**1'600.-**

Pack développement innovation

**65'000 CHF**

apport

**200'000 CHF**

Investissement de départ nouveaux locaux

Aménagement mobilier concept  
Caution loyer  
Frais architecte  
Frais création sàrl  
Frais notariés  
Matériel informatique

**21**

jour de formation intégration et  
apprentissage métiers, concept et soutien  
à l'ouverture

**\*900 k**

CA moyen crèche 29 places

**6-9**

Nombre de mois pour l'ouverture  
de votre petit soleil moyenne

**\*1mio5**

CA moyen crèche 44 places

**40%**

Min marge brute

# LES PORTEURS DE PROJETS



## AUDREY

### 1 structure d'accueil Délémont Jura

*J'adore la notion de management circulaire qui est tout à fait en lien avec les valeurs de conscience environnementale, de confiance et d'authenticité d'ÔPS*

*C'est incroyable les montagnes que Sophie arrive à soulever pour innover dans ce domaine, je suis admirative et heureuse de faire partie du réseau ÔPS.*



## KOMBE et CHRISTIAN

### 1 structures d'accueil WTCL

## MARIAMA

### 1 structure d'accueil Lavaux

*La Formation Franchise OPS est une expérience incroyablement enrichissante. Structurée de manière complète et offrant un accompagnement remarquable, cette formation fournit tous les outils nécessaires pour gérer efficacement une crèche, tout en préservant un environnement chaleureux (Comme A la maison) et sécurisé pour les enfants. De par ses années d'expérience Sophie démontre une maîtrise dans son domaine, on sent qu'elle est passionnée par son travail et désireuse de transmettre son savoir. Son approche humaine contribue à créer une ambiance de travail agréable à l'apprentissage. Je recommande la franchise à tous ceux qui souhaitent se lancer dans ce domaine*



## LIRIGZONA ET NAGUI

### 1 structure d'accueil Lausanne Crissier

*Nous sommes très heureux de faire partie de la famille OPS. Sophie est une personne très bienveillante qui nous accompagne à chaque étape de cette aventure et qui est toujours disponible pour nous en cas de questions. De plus, nous bénéficions d'une formation de qualité qui nous aide tout au long de notre projet. Pour terminer, le réseau OPS est pour nous comme une deuxième famille car nous pouvons compter les uns sur les autres, partager nos expériences respectives et recevoir des conseils pour le bon déroulement de nos projets 🌟*



## DEBORA

### 2 structures d'accueil Chavannes Près Renens et Echendens

## MAYA et RODRIGUE

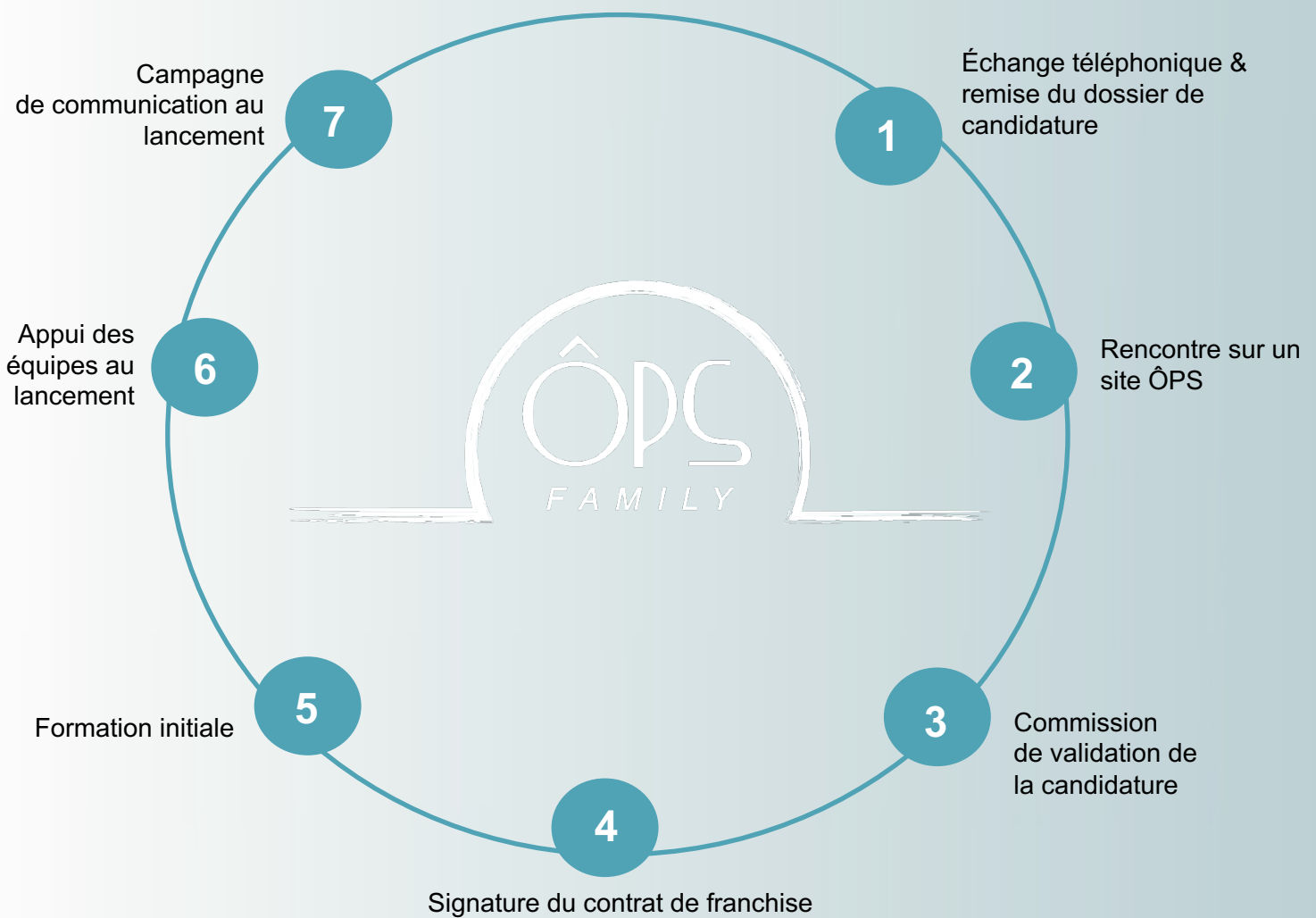
### 1 structure d'accueil Vevey

## ANTONIO ET INGRED

### 1 structures d'accueil



# REJOINDRE LA ÔPS FAMILY





ON PARLE DE  
NOUS!





## Les entrepreneurs romands de moins de 40 ans

Bilan dresse un panorama des sociétés créées ou dirigées par de jeunes Romands, qui témoignent de la vitalité d'un tissu économique

**Sophie Haldemann**  
37 ans



Entreprise  
**Ô Petits Soleils**  
Résidence princ.  
Vaud  
Secteur  
Services  
Marché  
Suisse

### Perspectives 2023-2024

- Ouverture en août d'une nouvelle structure d'accueil parascolaire UAPE en propre à Lausanne.
- Trois autres projets de franchise sont en cours de préparation, ainsi qu'une nouvelle offre de franchise destinée aux entreprises.
- Lancement août 2023 d'ÔPS foodies by B.Violier. Brigitte Violier et Sophie Haldemann allient leurs compétences accompagnées d'un chef dans un projet complémentaire à ÔPS pour proposer une offre de repas adaptée aux enfants.





**Thomas Cramatte** · 1er

Journaliste RP / Photographe chez Le Courrier Lavaux Oron Jorat  
6 j · 🔒

«Peu importe s'il s'agit du secteur privé ou public, toutes les structures sont saturées», expliquait à notre micro la responsable d'une crèche à Pully. Que font les autorités cantonales pour soulager les professionnels et les parents, réponses dans cette enquête.

Merci à [Sophie Lambert Haldemann](#) pour son témoignage et son courage.



### Petite enfance

le-courrier.ch · Lecture de 5 min

**Economie Région Lausanne**

4 mois · 🔒

👁️ Le portrait de la semaine : [Sophie Lambert Haldemann](#)

→ Dans quelle entreprise travaillez-vous ?

...voir plus



**Sophie Lambert**



**muses-mag**

7 mois · 🔒

Muses-mag se réjouit de partager avec vous l'interview de [Sophie Lambert](#), fondatrice d'Ôps. Une structure dédiée aux enfants. dans cette bel échange, elle revient sur son aventure entrepreneuriale, mais aussi sur la dimension fortement humaine de son travail. [www.muses-mag.com](http://www.muses-mag.com)  
[#magazines](#) [#inspiration](#) [#interview](#) [#travail](#) [#musesmag](#)  
[#entrepreneuse](#) [#enfants](#) [#éducation](#)



« Nous souhaitons offrir une réponse pédagogique et éducative visant à donner aux enfants à besoins spécifiques une structure d'accompagnement unique en son genre, adaptée à leurs besoins. »

**SOPHIE LAMBERT**





*Je voudrais simplement vous dire un IMMENSE MERCI pour tout le soutien que vous nous avez apporté en nous donnant des informations ici et en étant si attentif et attentionné envers des personnes que vous n'avez jamais rencontrées. Cela en dit long sur l'éthique de votre établissement et sur l'approche familiale dont vous parlez. Vous avez créé un endroit merveilleux et toutes les familles qui en bénéficient doivent s'estimer très chanceuses !*

*Prospect ÔPS*



*Vous pouvez voir très clairement que le personnel est totalement impliqué dans le concept et cela ne se trouve pas facilement, ils ont l'air de vraiment aimer ce qu'ils font et montrent beaucoup d'amour aux enfants TOUS les jours ! A eux aussi MERCI de tenir la main de nos petits Soleils*

*Famille ÔPS*



*Nous ne pourrions pas être plus heureux, la crèche et votre personnel, le concept complet que vous avez mis en place est absolument AMAZING !!! Elle est tellement heureuse et c'est moins difficile de ne pas être entièrement avec elle lorsque nous sommes au travail*

*Famille ÔPS*



*Merci pour votre réponse et vos explications. Elles sont très utiles et rassurantes pour nous. Merci d'avoir réévalué la situation. Nous apprécions le soin et le temps que vous avez tous pris pour comprendre et envisager des solutions. Nous savons que tous les éducateurs prennent merveilleusement soin de nos enfants et nous leur en sommes reconnaissants.*

*Famille ÔPS*

---

# ÔPS FAMILY

**Garderie – UAPE**

## RESTONS EN CONTACT



[FRANCHISE@OPETITS-SOLEILS.CH](mailto:FRANCHISE@OPETITS-SOLEILS.CH)



+41 78 764 14 00



@OPS\_FAMILY\_GROUP



@OPetitsSoleils